1. Informationen über den Dienstgeber einholen!
   1. Informieren Sie sich vorab über Ihren möglichen neuen Dienstgeber. Überlegen Sie, welche Fragen zum Unternehmen von Bedeutung sein könnten.
      1. Anzahl der Mittarbeiter in verschiedenen Sektoren
      2. Betriebshistorie
      3. Standorte
      4. Genaues Arbeitsfeld / Gebiet. Softwareentwicklung ist nicht gleich Softwareentwicklung.
      5. Allgemeiner Ruf der Firma, gab es Streiks oder offizielle Auseinandersetzung zwischen Leitung und Arbeitnehmer.
2. Mögliche Fragen beim Bewerbungsgespräch!
   1. Welche Fragen könnten Ihnen bei einem Bewerbungsgespräch gestellt werden?
      1. Stärken, Schwächen
      2. Meinen Lebensweg bis jetzt erklären
      3. Was ich mir in den nächsten Jahren von diesem Job erwarte
      4. Technische Skills
      5. Soft Skills
      6. Erfahrungen und Projekte zeigen, welche ich bereits gemacht habe
      7. Zeugnisse und Kursbestätigungen
3. Fragen ans Unternehmen stellen
   1. Zeigen Sie Interesse am neuen Job. Welche konkreten Fragen sind noch sinnvoll?
      1. Gibt es Stammarbeitszeiten/ Gleitzeit?
      2. Welches Essensangebot gibt es?
      3. Welche Aufstiegsmöglichkeiten und Weiterbildungsmöglichkeiten bietet der Betrieb an?